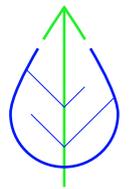


---

# Nachhaltigkeitsbericht

20



22

MOW

ING

NACHHALTIGKEITSBERICHT

2022

FOR

WARD

**kallan Rechtsanwalts-  
gesellschaft mbH**  
Mauerstraße 83/84  
10117 Berlin

T +49.30.22 66 99-0  
F +49.30.22 66 99-10

info@kallan-legal.de  
kallan-legal.de

**Ansprechpartnerin**  
Dr. Christina Griebeler



01 – Allgemeine Angaben  
SEITE 6

02 – Wirtschaftliche Daten  
SEITE 10

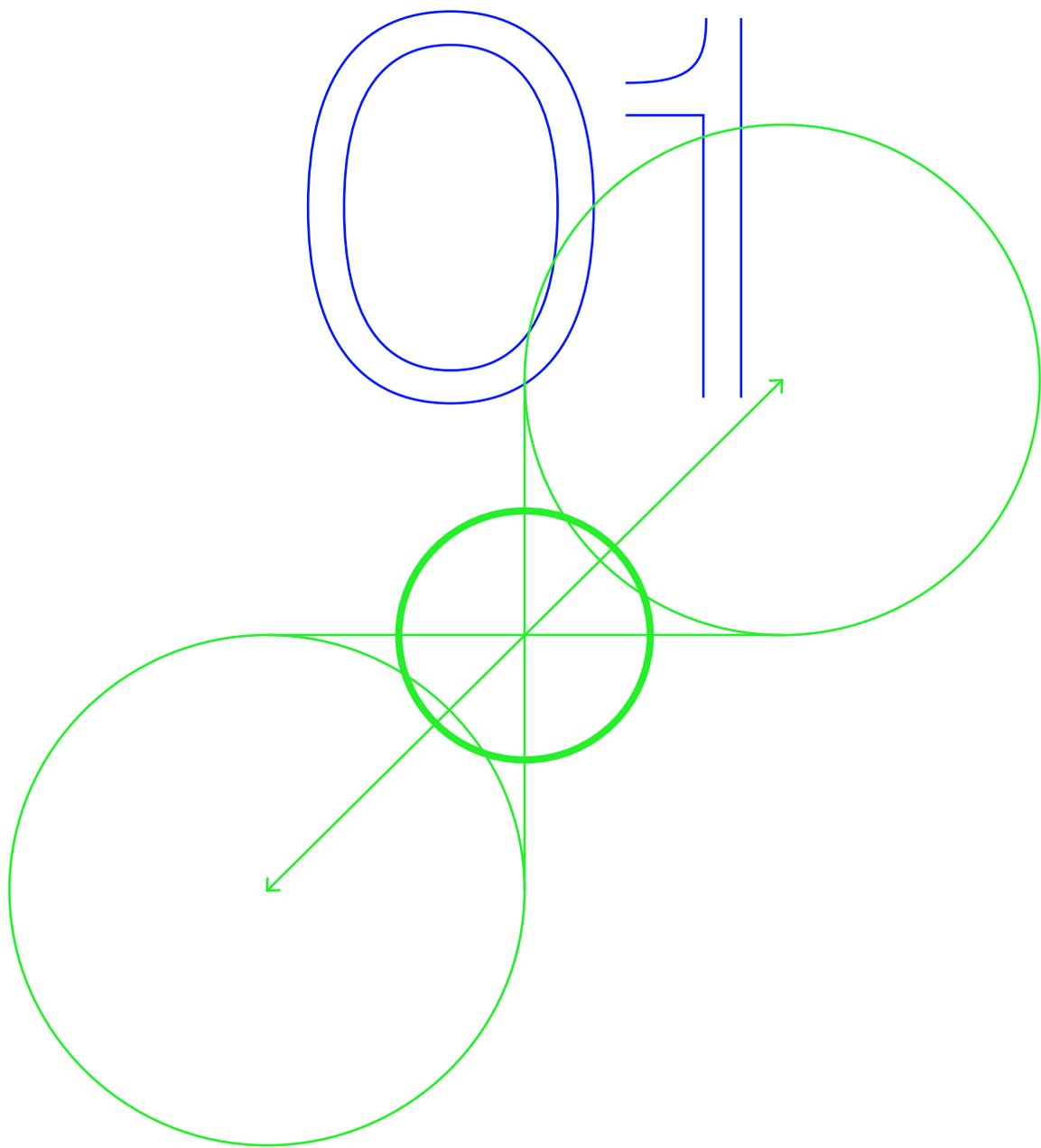
03 – Regulatorisches Umfeld  
SEITE 14

04 – Stakeholder  
SEITE 16

05 – Umwelt, Unternehmensführung und Gesellschaft  
SEITE 22

Wir übernehmen Verantwortung. Mit unserer Arbeit und für unser Handeln. Wir streben danach, Zukunft zu sichern. Für unsere Mandantinnen, unsere Kanzlei und unser Team, für die Umwelt und die Gesellschaft. Mit unserem zweiten Nachhaltigkeitsbericht gehen wir einen weiteren Schritt nach vorn ...





## Profil



Wir, die kallan Rechtsanwalts-gesellschaft mbH, sind eine wirtschafts-beratende Kanzlei mit internationalen Wurzeln. Wir bauen auf der langjäh-rigen Tätigkeit der deutschen Büros einer führenden skandinavischen Kanz-lei auf und sind seit 2016 als eigen-ständige Kanzlei auf dem deutschen Markt präsent.

Unsere Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte sind in ihrer Tätigkeit international ausgerichtet und dabei Skandinavien in besonderem Maße verbunden, sprechen Englisch und weitere, insbesondere nordische Spra-chen und verfügen über einzigartige Erfahrung im internationalen Wirt-schaftsverkehr. Seit unserer Gründung hat sich gezeigt, dass auch deutsche und internationale Unternehmen jen-seits des Nordens unseren Arbeitsstil schätzen, der für klare Handlungsemp-fehlungen, eine offene Kommunikation und praxisorientierte Lösungen steht.

Wir sind von den beiden Standorten in Berlin und Frankfurt am Main aus in integrierten und fachgebietsübergrei-fenden Teams deutschlandweit für unsere nationalen und internationalen Mandantinnen tätig. Zudem verfügen wir über ein breites, etabliertes Netz-werk zu Kolleg:innen in Dänemark, Finnland, Island, Norwegen und Schwe-den sowie in zahlreichen anderen Ländern und stehen deutschen Unter-nehmen so als direkte  Schnittstelle zu lokalen Expert:innen zur Verfügung.

Unsere Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte stehen für Integrität und Exzellenz in der rechtlichen Bera-tung. Im Vordergrund und oberste Motivation bei der Beratung ist stets, für unsere Mandantinnen nachhaltige Ergebnisse zu erzielen und dabei auch die langfristige Perspektive der Zusam-menarbeit mit den Mandantinnen im Auge zu behalten. Wir sehen uns daher nicht nur als rechtliche, sondern auch als unternehmerisch denkende Bera-ter:innen, für die das Erreichen der Ziele der Mandantinnen durch unternehme-

risch sinnvoll gestaltete, langfristig tragfähige Lösungen im Fokus steht.

kallan ist Gründungsmitglied des Bundesverband der Wirtschafts-kanzleien in Deutschland (BWD) e.V. Auch auf diese Weise möchten wir im Austausch mit den anderen in diesem Verband organisierten Wirtschafts-kanzleien ein jederzeit hoch qualitati-ves Beratungsangebot für unsere Man-dantinnen sicherstellen.

Daneben ist kallan Mitglied in wei-teren, für unsere Tätigkeit relevanten Vereinigungen wie der Schwedischen Handelskammer in der Bundesrepublik Deutschland e.V. und den Außenhan-delskammern in Dänemark, Finnland, Norwegen und Schweden.

## Dienstleistungen



Unsere Mandantinnen stehen bei kallan im Mittelpunkt. Wir bieten höchste juristische Kompetenz gepaart mit einer lösungsorientierten Arbeitsweise. Auch zu komplexen Fragestellungen spre-chen wir klare Handlungsempfehlungen aus. Eine vertrauensvolle Zusamen-arbeit mit unseren Mandantinnen steht für kallan im Fokus. Dazu gehört in erster Linie, dass wir für unsere Man-dantinnen erreichbar sind. Daneben ist Serviceorientiertheit ebenso wichtig wie ein gutes Projektmanagement, Effi-zienz und transparente Vergütungs-modelle.

## Unternehmens- und Managementphilosophie



kallan ist eine sogenannte „True Part-nership“-Kanzlei, was bedeutet, dass die Erlöse der Kanzlei nach einem fest-gelegten Schlüssel, und nicht nach dem Beitrag der/des Einzelnen, zwischen den Partnern verteilt werden. Dies soll sicherstellen, dass bei uns immer die oder der am besten geeignete Rechts-anwältin oder Rechtsanwalt in ein Mandat eingebunden wird. Der Gedan-ke einer True Partnership prägt uns

20  
16

Wir sind seit 2016 als eigenständige Kanzlei auf dem deutschen Markt präsent.



# Viele kleine Schritte

8 von immer mehr Organisationen tragen zu einem nachhaltigen Wirtschaften bei, und dabei möchten wir mitwirken und unterstützen.

auch als Unternehmen und Arbeitgeber. Offene Kommunikation und Zusammenarbeit im Team stehen im Vordergrund – und dies erfahren auch unsere Mandantinnen in der Zusammenarbeit mit uns.

Unsere offene Unternehmenskultur bezieht unsere Mitarbeiter:innen mit ein und fördert ausdrücklich auch die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben sowie gleiche Aufstiegschancen für alle Mitarbeitenden.

## Informationen zur Nachhaltigkeitsarbeit bei kallan und zur Berichterstattung



Die Partnerschaft von kallan hat 2020 beschlossen, im Rahmen der Weiterentwicklung der Kanzlei insbesondere auch der Nachhaltigkeitsarbeit hohe Priorität einzuräumen. Aus diesem

Grunde fand im März 2021 ein (virtuell durchgeführter) Ausbildungstag für alle Mitarbeiter:innen zu diesem Thema statt, bei dem zunächst in das Thema eingeführt wurde. Sodann wurde an der Stakeholderanalyse gearbeitet und die relevanten Kernthemen für die Nachhaltigkeitsarbeit in der Kanzlei gemeinsam identifiziert und erste Gedanken dazu ausgetauscht. Diese Arbeit wurde von einer Nachhaltigkeits-Taskforce, die aus Mitarbeiter:innen an beiden Standorten und aus verschiedenen Tätigkeitsbereichen besteht, und parallel an zwei weiteren Terminen in größeren Gruppen weitergeführt, um konkrete Maßnahmen zu erarbeiten und die Erstellung des Nachhaltigkeitsberichts vorzubereiten. Die Taskforce traf und trifft sich nach wie vor monatlich zur Abstimmung der jeweils anstehenden Maßnahmen und Fortschritte. Im Zuge dieser systematischen Nachhaltigkeitsarbeit haben wir mehrere interne Richtlinien

## NACHHALTIGKEITSBERICHT

2022

(z.B. die Reiserichtlinie und Richtlinie betreffend Lieferanten) überarbeitet, um konkrete Veränderungen zu erreichen.

Im Herbst 2021 konnten wir dank unserer schwedischen Herkunft sogar von Deutschland aus als erstes deutsches Unternehmen erfolgreich an der BREAKIT Impact Challenge teilnehmen. Dabei handelt es sich um eine Initiative von BREAKIT.se, einer schwedischen Wirtschafts-Nachrichtenwebseite mit Fokus auf Technologie- und Innovations-Unternehmen.

Mit dieser fünfwöchigen Challenge möchte BREAKIT Unternehmen bei ihren Bemühungen um Nachhaltigkeit unterstützen. So wurden wir während der Challenge aufgefordert, unsere Gewohnheiten zu hinterfragen und nachhaltigere Lösungen für verschiedene Bereiche unserer Kanzlei zu finden. Jede Woche wurden wir dazu vor eine neue, teilweise komplexe Aufgabe gestellt, die es im Laufe der jeweiligen Woche nachweislich zu erfüllen galt – etwas, das wir jedem Unternehmen empfehlen können, zu beginnen oder damit weiterzumachen.

Im Zuge dieses Programms haben wir beispielsweise unsere Stromlieferverträge auf Öko-Strom umgestellt und unseren CO<sub>2</sub>-Fußabdruck für das Jahr 2020 berechnet, um einen Ausgleich herbeiführen zu können. Wir sind dankbar für die Inspirationen, die wir auf diesem Weg sammeln konnten und freuen uns, dass sich immer mehr Unternehmen entschließen, nachhaltiger wirtschaften zu wollen.

Im Rahmen der Challenge haben wir auch Ideen entwickelt, wie wir unsere Mandantinnen und andere Unternehmen dafür sensibilisieren und motivieren können, sich insofern zu engagieren – viele kleine Schritte von immer mehr Organisationen tragen zu einem nachhaltigen Wirtschaften bei, und dabei möchten wir mitwirken und unterstützen.

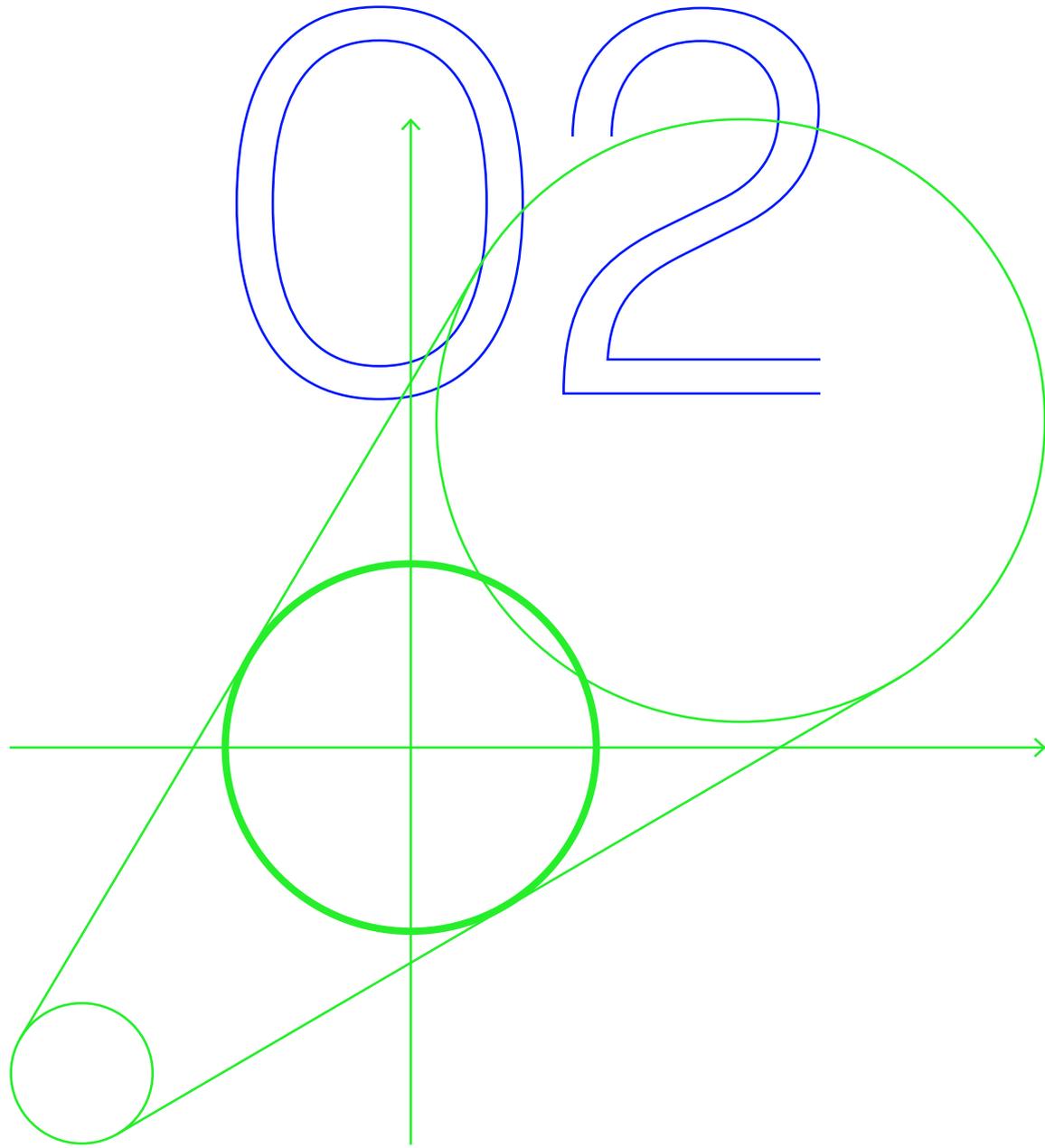
Dieser Nachhaltigkeitsbericht betrifft den Zeitraum 1. Januar bis 31. Dezember 2022 und ist unser zweiter Nachhaltigkeitsbericht. Es ist unsere

Absicht, jährlich Folgeberichte zu erstellen und zu veröffentlichen. Unser erster Nachhaltigkeitsbericht für das Jahr 2021 orientierte sich an den Anforderungen der Berichtsvorgaben und Kriterien der Global Reporting Initiative (GRI) Standards und wir haben uns entschieden, diesen Rahmen für unsere Aktivitäten im Jahr 2022 und diesen Bericht beizubehalten. Wir streben danach, durch ständige Weiterentwicklung unserer Nachhaltigkeitsarbeit künftig in unserer Nachhaltigkeitsberichterstattung den GRI-Standards zu entsprechen. Teil unserer aktuellen Nachhaltigkeitsarbeit ist aber auch eine Neubewertung der verschiedenen Rahmenwerke zur Nachhaltigkeitsberichterstattung und wir schließen nicht aus, dass wir uns künftig an den ESRS oder dem DNK orientieren.

# 20 20



Die Partnerschaft von kallan beschließt 2020, insbesondere der Nachhaltigkeitsarbeit hohe Priorität einzuräumen.



### Umsatz

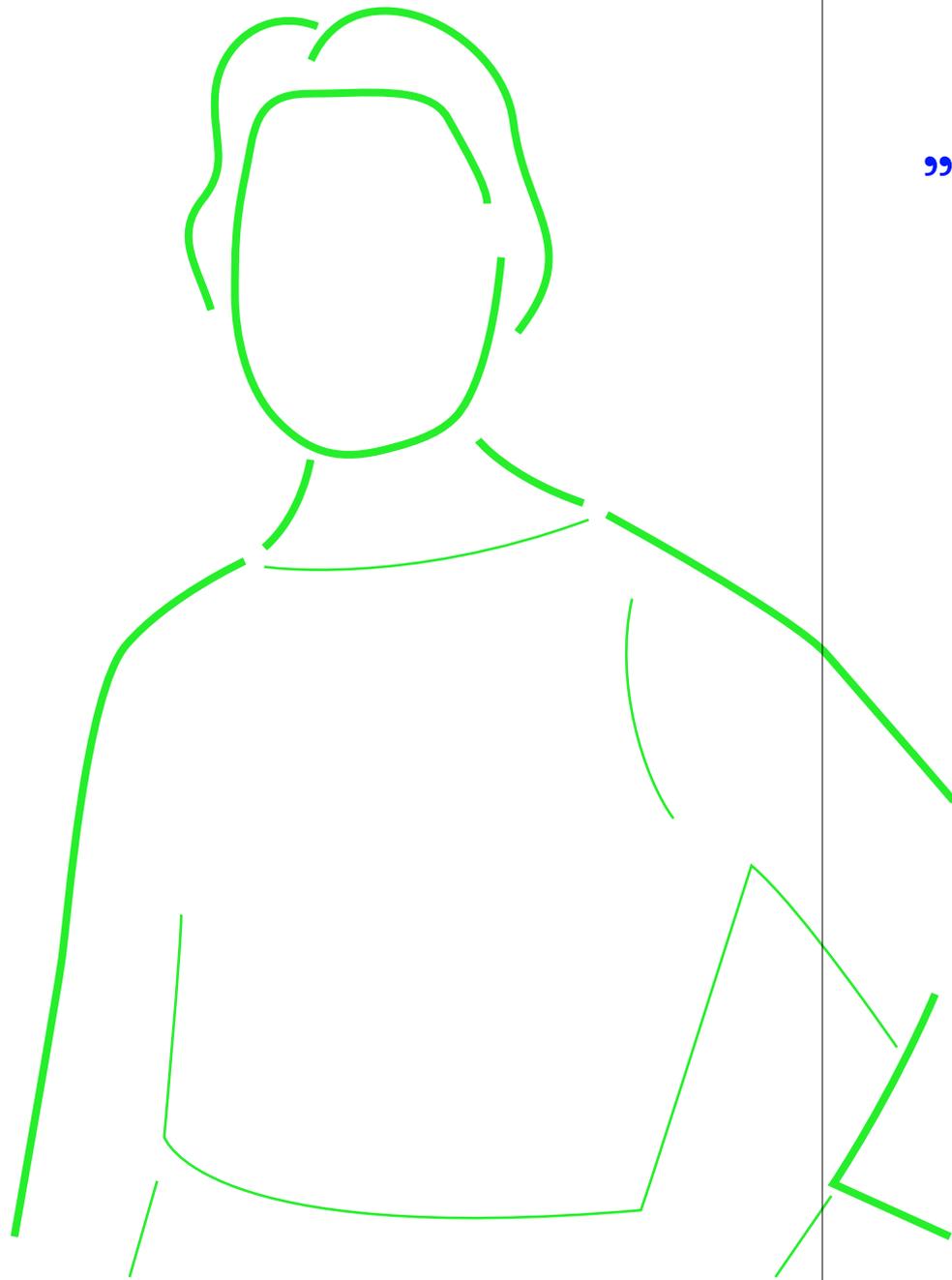


Der Umsatz von kallan ist seit Gründung der Kanzlei im Jahr 2016 ○ stabil. Es werden keine Kredite in Anspruch genommen.

# 90%

Über 90 % unseres Umsatzes im Berichtsjahr erzielen wir mit unserer Beratung in den folgenden fünf Bereichen: M&A und Gesellschaftsrecht (35,2%), Immobilienrecht (20,5%), Arbeitsrecht (14,4%), Bank- und Finanzierungsrecht (11,9%) sowie Allgemeines Wirtschaftsrecht (11,6%).



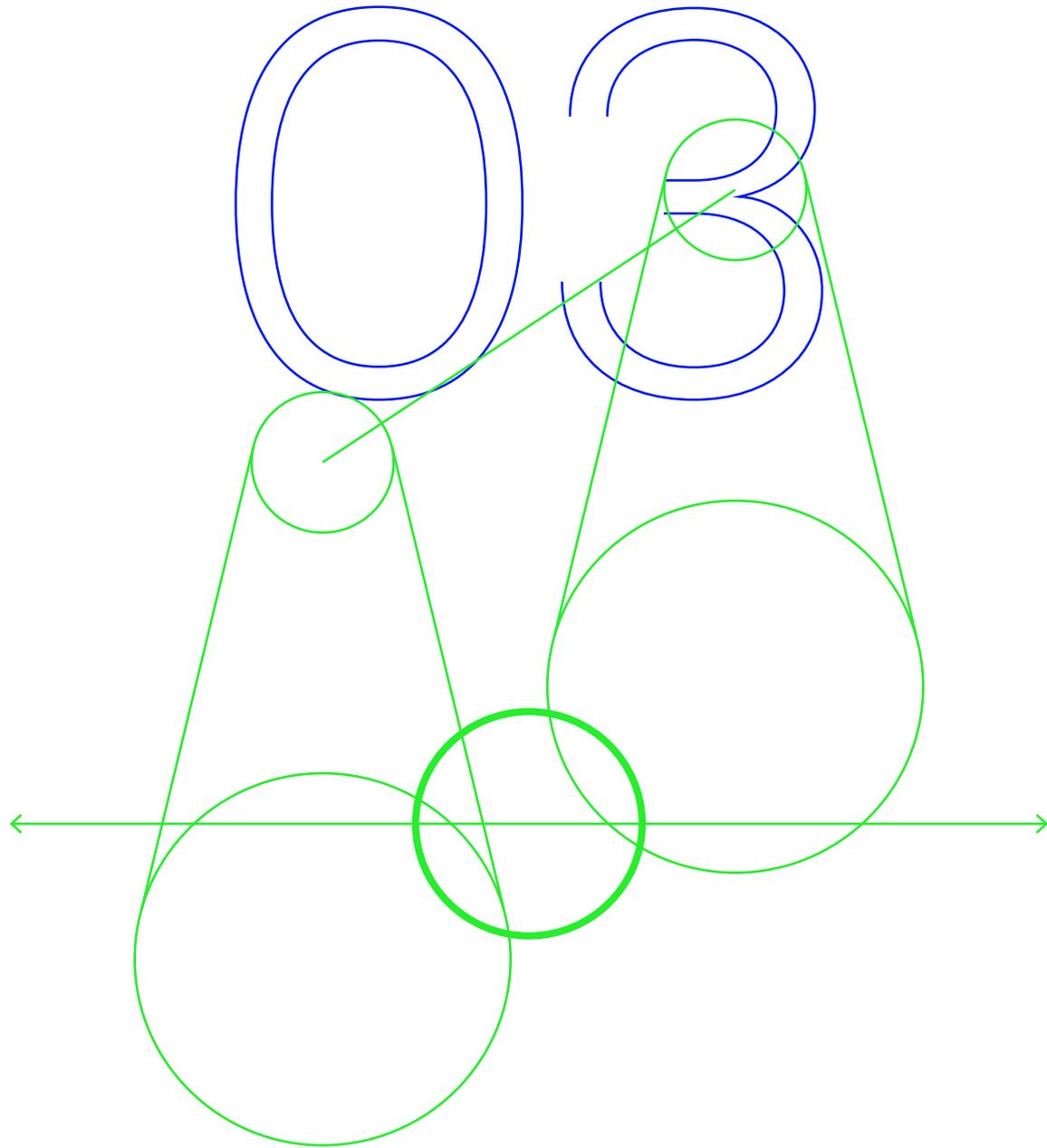


„NACHHALTIGKEIT  
BEDEUTET FÜR  
UNS, MIT GUTER  
RECHTSBERATUNG  
UNSEREN BEITRAG  
ZUR ZUKUNFTS-  
SICHERUNG ZU  
LEISTEN.“

**Dr. Christina  
Griebeler, M.I.C.L.,**



Rechtsanwältin,  
Advokat (Sverige), Partner



Vorgaben



Als deutsche Rechtsanwaltskanzlei ist kallen und sind die bei kallen tätigen Rechtsanwältin:innen an zahlreiche gesetzliche und standesrechtliche Vorgaben für ihre Tätigkeit gebunden. Hierzu zählen unter anderem die Bundesrechtsanwaltsordnung (BRAO), die Berufsordnung für Rechtsanwälte (BORA), die Fachanwaltsordnung (FAO), das Rechtsanwaltsvergütungsgesetz (RVG) und die vom Rat der Europäischen Anwaltschaften (CCBE) herausgegebenen Berufsregeln für anwaltliche Berufsträger in der Europäischen Union.

Eine Rechtsanwältin, die außerdem als Advokat in Schweden zugelassen ist, unterliegt zusätzlich den für schwedische Advokaten geltenden berufsrechtlichen Regelungen, die in der Satzung, der Berufsordnung sowie den Rechnungslegungsvorschriften der Schwedischen Anwaltskammer (Sveriges advokatsamfund) festgelegt sind.

Die Verhinderung von Interessenkonflikten, die Trennung von Mandantengeldern von den Geldern der Kanzlei sowie die Verhinderung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung sind dabei zentrale Aspekte. Zu diesen Themenkomplexen bestehen bei kallen jeweils interne Richtlinien und Routinen, die regelmäßig aktualisiert werden und zu denen interne Schulungen stattfinden.

**BRAO**  
Bundesrechtsanwaltsordnung

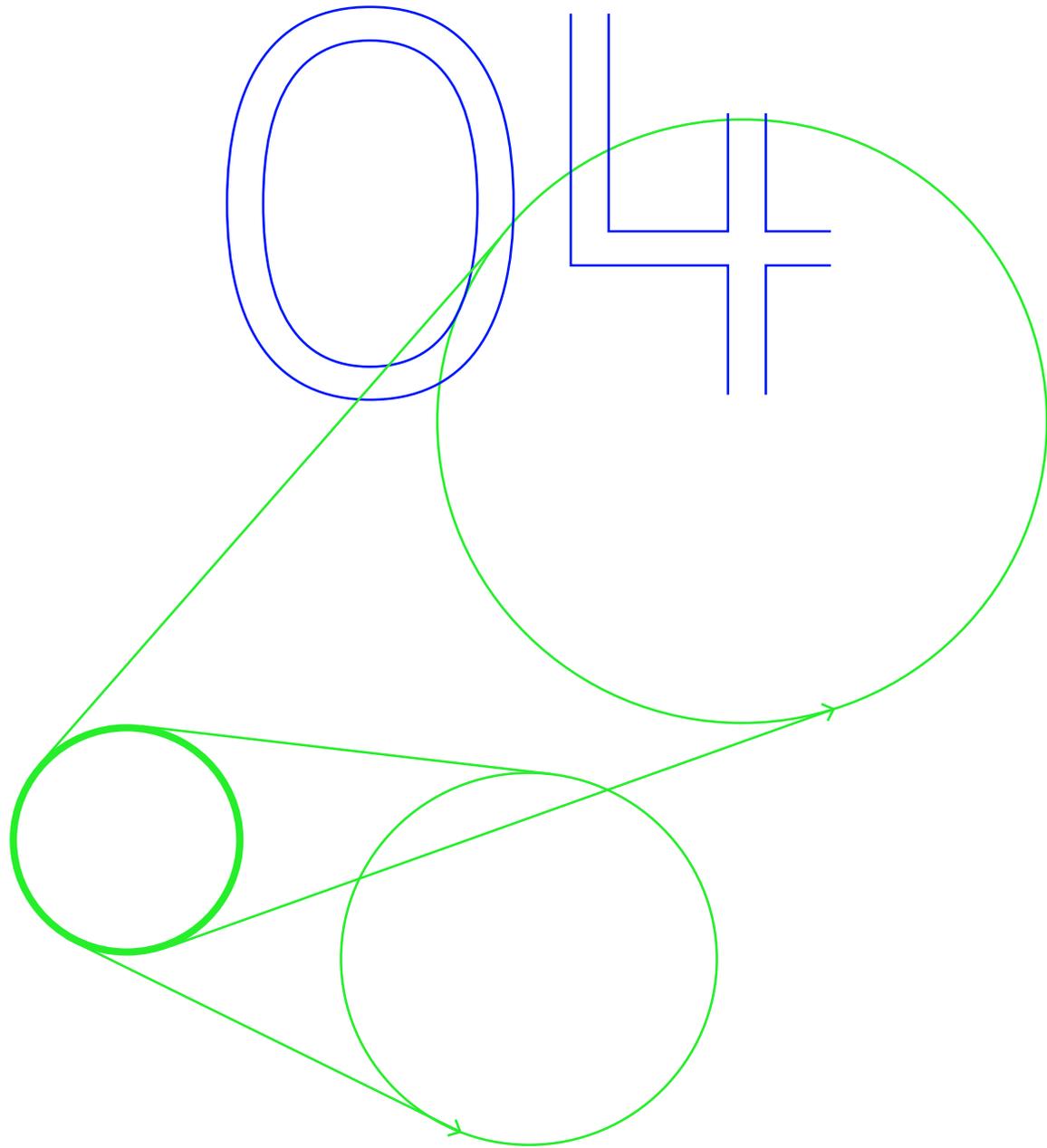
**BORA**  
Berufsordnung für Rechtsanwälte

**FAO**  
Fachanwaltsordnung

**RVG**  
Rechtsanwaltsvergütungsgesetz

**CCBE**  
Berufsregeln des Rats der Europäischen Anwaltschaften





## Mitarbeitende



Im Jahr 2022 waren bei kalkan 10 (FTE 8,29) angestellte Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte neben den fünf (FTE 5,00) Gesellschafter-Geschäftsführer:innen tätig, insgesamt fünf Anwältinnen (FTE 4,12) und zehn Anwälte (FTE 9,16). Hinzu kamen ein (FTE 1,00) kaufmännischer Leiter, eine (FTE 0,50) Buchhalterin, eine (FTE 1,00) IT-Fachkraft und sechs (FTE 4,58) Assistent:innen.

Zwei Rechtsanwälte, eine Buchhalterin sowie 6 Assistent:innen arbeiteten in Teilzeit und insgesamt drei Mitarbeitende waren zumindest teilweise in Elternzeit.

Eine weitere Rechtsanwältin und ein weiterer Rechtsanwalt sowie eine Bankkauffrau war 2022 als freie Mitarbeitende für kalkan tätig. kalkan beschäftigte 2022 zudem zwei Referendare, drei Referendarinnen und eine wissenschaftliche Mitarbeiterin.

Die laufenden Urlaubsansprüche der Mitarbeitenden wurden im Jahr 2022 zu fast 90 Prozent genutzt. Im Berichtszeitraum stiegen die krankheitsbedingten Fehlzeiten um 51,6 Prozent gegenüber dem Vorjahr.

## Arbeitsumfeld



Bei der Rekrutierung und der Entwicklung der Mitarbeitenden achten wir auf Vielfalt und Diskriminierungsfreiheit und arbeiten aktiv an einer  ausgewogenen Struktur im Team.

Im Rahmen der juristischen Ausbildung nehmen unsere Mitarbeiter:innen sowohl an ausgewählten externen als auch an regelmäßigen internen Veranstaltungen teil. Einmal wöchentlich werden in einer Videokonferenz aktuelle juristische Fragestellungen besprochen und im Rahmen von regelmäßigen Ausbildungstagen vertieft. Sprachkenntnisse können in englischen, rechtsspezifischen und in skandinavischen Sprachkursen vertieft werden.

Zum Wochenbeginn wird das gesamte Team in einer Videobesprechung zu den aktuellen Entwicklungen und Neuigkeiten in der Kanzlei informiert. Abwesende können im Nachgang eine Aufzeichnung ansehen. Wer möchte, kann die Woche am Freitagnachmittag im gemeinsamen Video-Café ausklingen lassen.

Im Rahmen der Karriereentwicklung finden Jahresgespräche mit allen Mitarbeiter:innen statt, bei denen gemeinsam zurück und nach vorne geschaut wird und die individuellen Ziele und Pläne für das kommende Jahr festgelegt werden.

Auch unterjährig finden bei Bedarf Gespräche zur individuellen Arbeitssituation und Entwicklung statt.

## Mandantinnen



Als Wirtschaftskanzlei berät kalkan ganz überwiegend gewerbliche Mandantinnen:

95,1 % unserer Mandantinnen im Berichtszeitraum waren Unternehmen, während der Anteil von Privatpersonen bei nur ca. 4,9 % lag. Bei den Unternehmen dominierten im Berichtszeitraum wie auch in den Jahren zuvor mittelständische und große Unternehmen – aber wir beraten auch börsennotierte Unternehmen sowie, in sehr seltenen Fällen, die öffentliche Hand. Viele unserer Mandantinnen sind langjährige Dauer-Mandantinnen.

Der Großteil unserer im Berichtszeitraum aktiven Mandantinnen ist in Deutschland (ca. 49,8 %) und in Schweden (ca. 35,5 %) ansässig. Von den (ca. 50,2 %) ausländischen Mandantinnen sind insgesamt ca. 88 % in der Europäischen Union und ca. 12 % in einem Drittstaat ansässig.

Bei den Unternehmen beträgt der im Berichtszeitraum aktive Anteil deutscher Mandantinnen ca. 48,4 %, ca. 45,2 % sind in der EU ansässig und ca. 6,4 % kommen aus Drittstaaten. Die wenigen Privatpersonen, die wir im Berichtszeitraum beraten haben,

# 30



Unser Team bestand 2022 aus 30 fest angestellten Mitarbeitenden unterschiedlicher Disziplinen.

kommen überwiegend aus Deutschland: Deren Anteil beträgt ca. 76,9 % und der Anteil der ausländischen Privatpersonen entsprach 23,1%. Sie kamen alle aus Schweden.

### Lieferanten und Dienstleister



Als Dienstleistungsunternehmen haben wir vergleichsweise wenige Lieferanten und Dienstleister. Hierzu zählen vor allem Vermieter, IT-Dienstleister sowie Lieferanten von Büromaterial und Catering. Bereits im Rahmen der BREAKIT Impact Challenge haben wir alle Lieferanten und Dienstleister ausgewertet und auch im Rahmen unserer weiteren Nachhaltigkeitsarbeit kontinuierlich zahlreiche Veränderungen vorgenommen.

Hierzu zählten zunächst einmal die Überprüfung von vorhandenen und die Erstellung neuer Richtlinien, die Vorgaben für die Beschaffung bei kallan geben, um unseren Ressourcenverbrauch zu reduzieren. Die Richtlinien für Reisen, Catering und weitere Dienstleister wurden und werden fortlaufend aktualisiert.

Unsere IT-Dienstleister sind u.a. nach ISO 27001 zertifiziert um ein nachhaltiges und stabiles, sicheres Informationssicherheitsmanagement zu gewährleisten.

### Gesellschafterin und Unternehmensführung

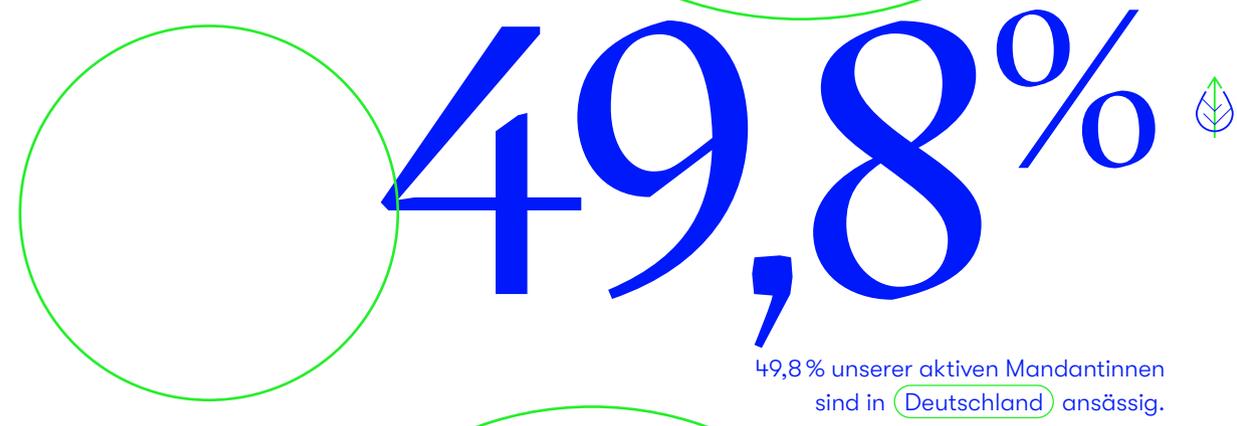
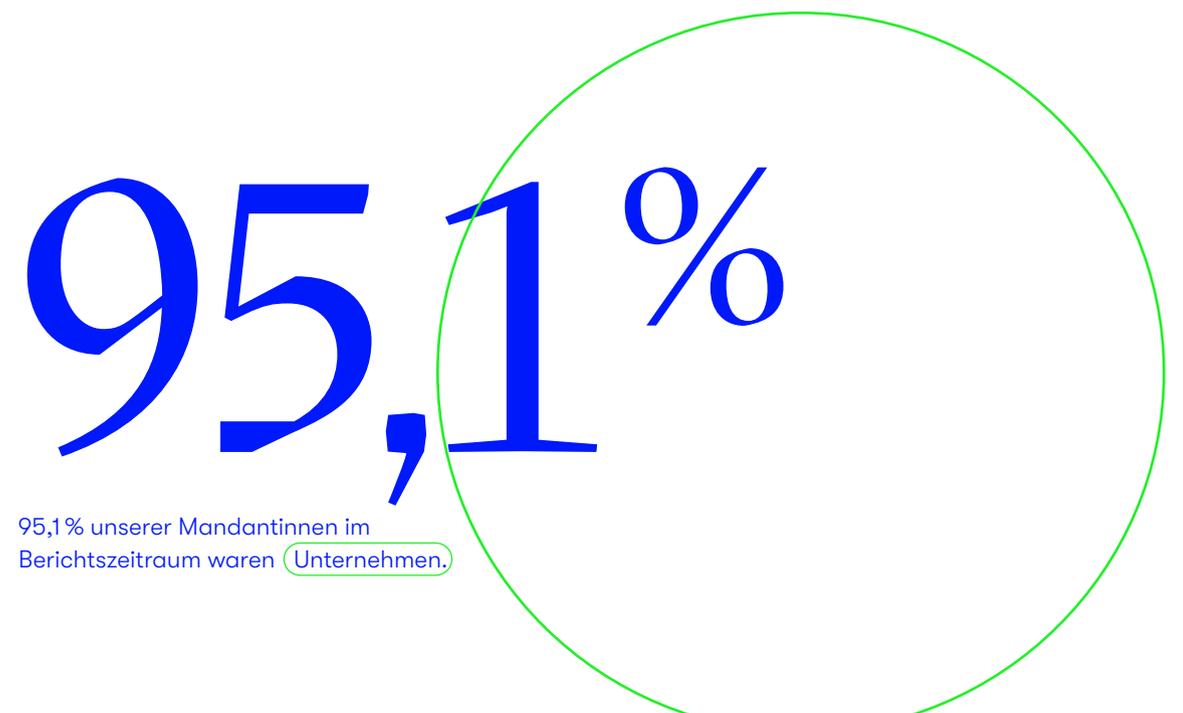


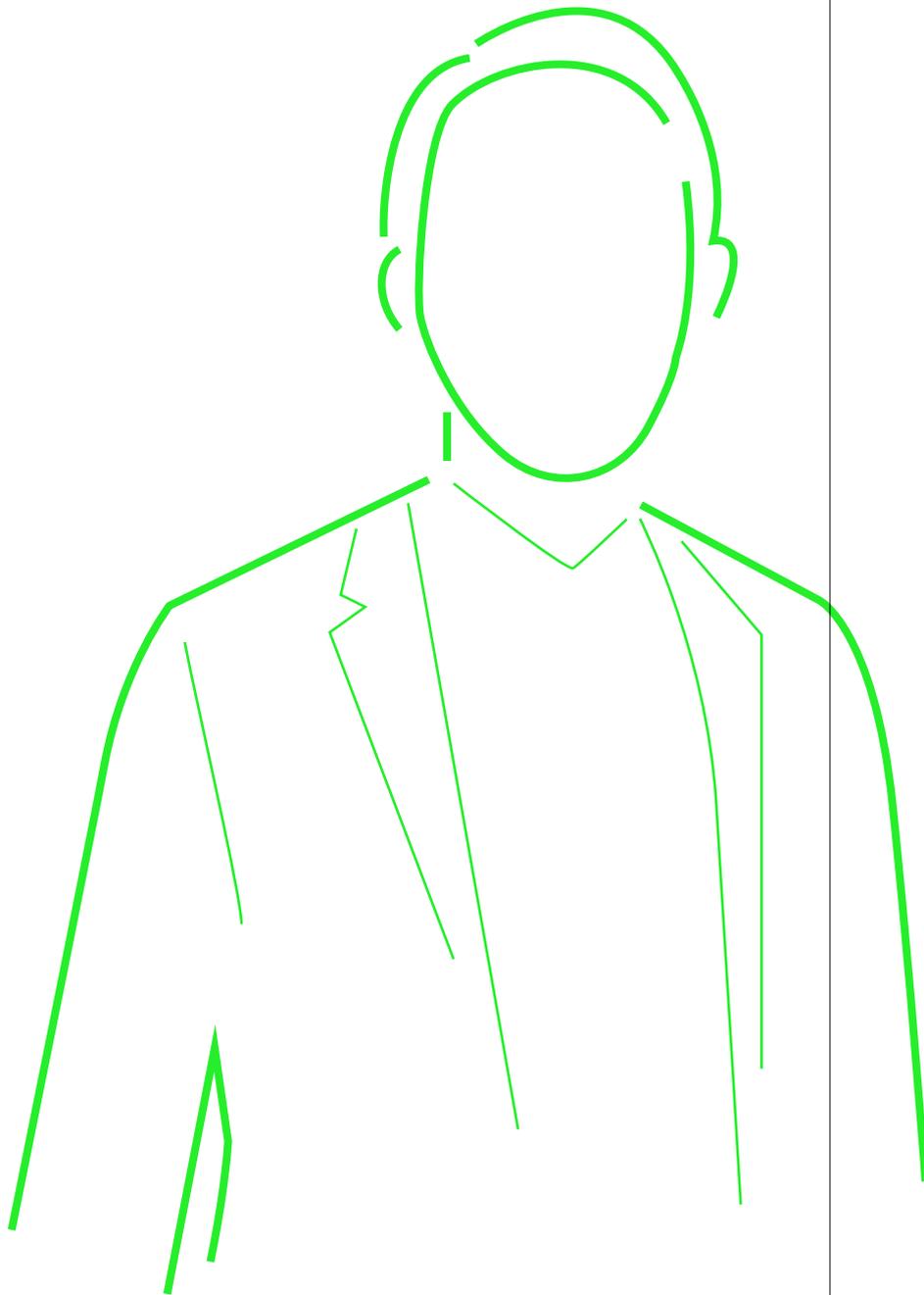
Gesellschafterin von kallan ist die kallan GbR, der die fünf Gesellschafter-Geschäftsführer:innen angehören, davon zwei Frauen und drei Männer. Diesen obliegt als Geschäftsführer:innen auch die partnerschaftliche Unternehmensführung.

Mitte des Jahres 2022 startete das Management-Team von kallan ein einjähriges Programm der schwedischen Di ScaleUp Academy für Unternehmer,

um sich im Bereich der Unternehmensführung weiterzubilden. Mit den dabei erlernten Tools können die Ziele und Werte von kallan im täglichen Business auch für das gesamte Team noch greifbarer und damit bedeutender werden.

Die erlernte systematisch-strategische Vorgehensweise nach der von dem Amerikaner Verne Harnish begründeten ScalingUp-Methode ermöglicht der Geschäftsführung eine effektive, ganzheitliche und nachhaltige Planung und Gestaltung des weiteren Erfolgs von kallan.



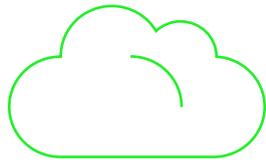


„WIR HABEN ALLE  
GEWOHNHEITEN  
UND ABLÄUFE IN  
UNSERER KANZLEI  
HINTERFRAGT.“

Sven  
Cordes,  
→

Rechtsanwalt

Neben den genannten Richtlinien haben wir – auch unter Berücksichtigung von Ideen aus dem kallan-Team – zahlreiche Verbesserungsmöglichkeiten im Kanzleialltag identifiziert, die wir fortlaufend umsetzen.



### CO2-Fußabdruck



Wir ermitteln unseren jährlichen CO2-Fußabdruck, um einen Ausgangswert zu haben, an denen sich die zukünftigen Verbesserungen messen und Ziele festlegen lassen können, und um entstandene CO2-Emissionen auszugleichen.



### Reisen



Im Herbst 2021 wurde eine neue Reiserichtlinie implementiert, die festlegt, dass jede Reise auch unter Nachhaltigkeitsgesichtspunkten durchzuführen und zu planen ist. Dabei ist zunächst zu überlegen, ob die Reise tatsächlich notwendig ist oder ob sie durch ein virtuelles Meeting ersetzt werden kann.

Innerhalb Deutschlands reisen wir an Orte, die gut angebunden

sind, grundsätzlich mit der Bahn und nur im Einzelfall mit dem PKW.



### Büros, Ausstattung und Material

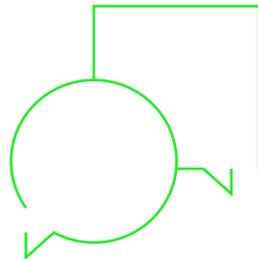


Der Strombezug wurde an beiden Standorten auf TÜV-zertifizierten Ökostrom umgestellt. Grundsätzlich wird nur noch Recyclingpapier verwendet und der Papierverbrauch ist durch elektronische Aktenführung gering und sinkt kontinuierlich weiter.

Die bei der Produktion und Verwendung unserer Drucker und Multifunktionsgeräte entstehenden CO2-Emissionen kompensieren wir durch die Unterstützung eines Klimaschutzprojektes in Marokko über ClimatePartner (11419-2204-1005).

Die Heizungen verfügen über automatische Temperaturregulierungssysteme; die Klimaanlage sind nur während der Bürozeiten in Betrieb. In Frankfurt am Main kann für Transporte in der Frankfurter Innenstadt ein Kanzeifahrrad genutzt werden.

Den Mitarbeitenden stehen an den Büroarbeitsplätzen ergonomische Bürostühle und größtenteils höhenverstellbare Tische sowie augenfreundliche, große Bildschirme zur Verfügung.



### Interne Kommunikation



Uns ist es wichtig, das Team regelmäßig über die Nachhaltigkeitsarbeit zu informieren und fortlaufend weitere Ideen und Anregungen aus dem Team zu erhalten und uns dazu auszutauschen.

Dabei soll insbesondere auch darüber aufgeklärt werden, warum bestimmte Ideen bisher nicht umgesetzt werden konnten – wie beispielsweise der Umstieg von Mineral- auf Leitungswasser, da die Wasserqualität an beiden Standorten nicht hinreichend gut ist – und welche Maßnahmen, teilweise auch auf Anregung aus dem Team, in die Wege geleitet oder auch schon umgesetzt wurden.

## NACHHALTIGKEITSBERICHT



### Catering



Für Catering und Bezug von Lebensmitteln und Getränken haben wir eine Richtlinie erarbeitet, wonach stets auf die Kriterien biologisch, regional/saisonal und fairtrade sowie die Vermeidung von Verpackungsmüll zu achten ist.

Bei Getränken wird Mehrweg-Glas der Vorzug vor Plastik gegeben und bei Veranstaltungen und Events auf die vorgeannten Kriterien sowie auf vegetarische/vegane sowie nicht-alkoholische Angebote und Alternativen geachtet.



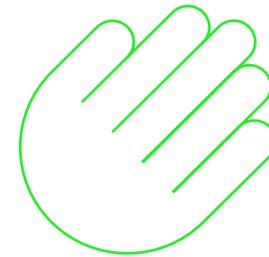
### Weitere Projekte



Die Beleuchtung in unseren Büros rüsten wir – soweit nicht bereits erfolgt – fortlaufend um auf energiesparende LED und auch die Nut-

zung der Kühlschränke haben wir energieoptimiert.

Im Rahmen unserer weiteren Nachhaltigkeitsarbeit wollen wir Konzepte für die Entsorgung und Weiterverarbeitung von gebrauchten Gegenständen entwickeln und sämtliche Bereiche des Büroalltags weiter auswerten und optimieren. Hierzu zählt insbesondere ein effektives Bestellmanagement und Lagerhaltung, um nur das vorzuhalten, was wirklich benötigt wird.



### kallan in der Gesellschaft



Neben der Mandatsarbeit ist kallan auch ehrenamtlich aktiv. Dabei handelt es sich insbesondere um die ehrenamtliche Mitarbeit in Organisationen wie etwa in den Vorständen der Schwedischen Anwaltskammer (Sveriges advokatsamfund), des Schwedische Handelskammer in der Bundesrepublik Deutschland e.V., des Deutsch-Nordische Juristenvereinigung e.V. und des Frauen in der Immobilienwirtschaft e.V..



