
Nachhaltigkeitsbericht

20



21

**kallan Rechtsanwalts-
gesellschaft mbH**
Mauerstraße 83/84
10117 Berlin

T +49.30.22 66 99-0
F +49.30.22 66 99-10

info@kallan-legal.de
kallan-legal.de

Ansprechpartnerin
Dr. Christina Griebeler

NACHHALTIGKEITSBERICHT

2021

hey
future



We're in!

01 - Allgemeine Angaben
SEITE 6

02 - Wirtschaftliche Daten
SEITE 10

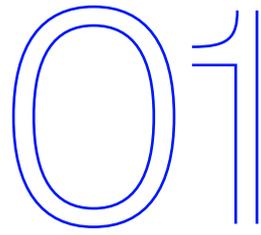
03 - Regulatorisches Umfeld
SEITE 14

04 - Stakeholder
SEITE 16

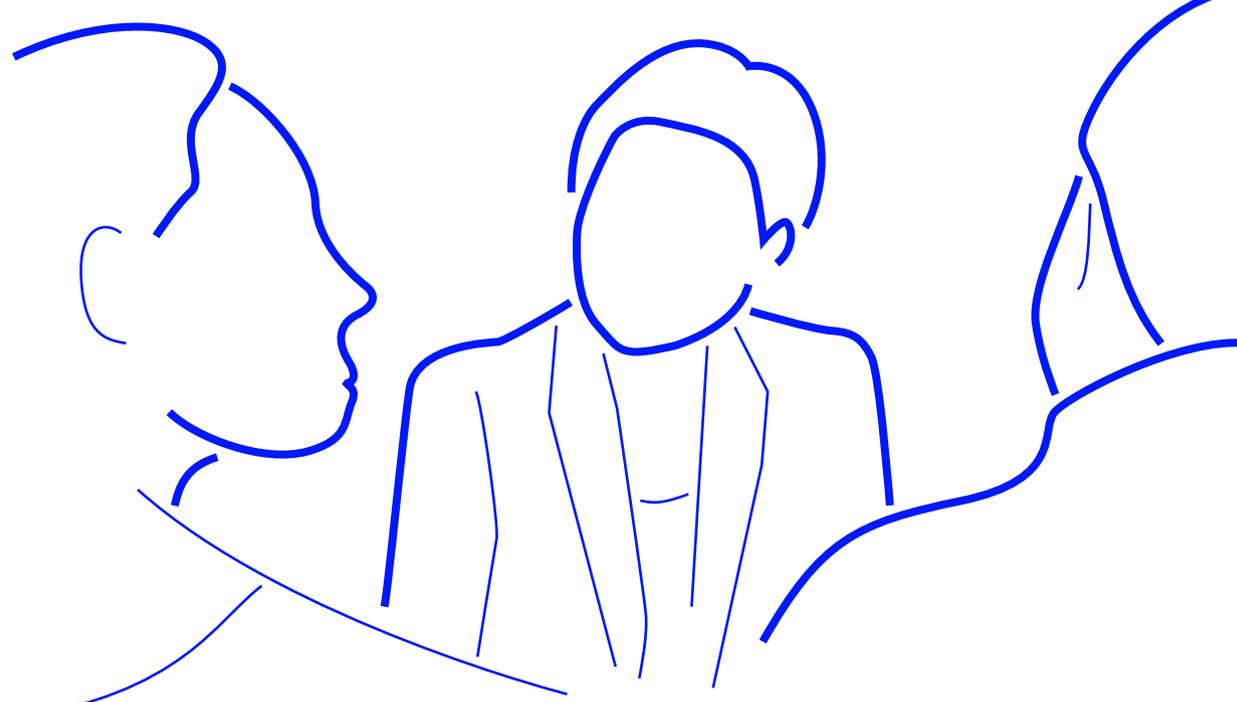
05 - Umwelt, Unternehmensführung und Gesellschaft
SEITE 22

Wir übernehmen Verantwortung. Mit unserer Arbeit und für unser Handeln. Wir streben danach, Zukunft zu sichern. Für unsere Mandantinnen, unsere Kanzlei und unser Team, für die Umwelt und die Gesellschaft. Dies wollen wir mit unserem ersten Nachhaltigkeitsbericht dokumentieren, der Gradmesser und Ansporn zugleich ist.





Profil – Dienstleistungen – Unternehmens- und Managementphilosophie – Informationen zur Nachhaltigkeitsarbeit bei kallan und zur Berichterstattung



NACHHALTIGKEITSBERICHT

2021

Profil



Wir, die kallan Rechtsanwalts-gesellschaft mbH, sind eine wirtschafts-beratende Kanzlei mit internationalen Wurzeln. Wir bauen auf der langjäh-rigen Tätigkeit der deutschen Büros einer führenden skandinavischen Kanzlei auf und sind seit 2016 als eigen-ständige Kanzlei auf dem deutschen Markt präsent.

Unsere Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte sind in ihrer Tätigkeit international ausgerichtet und dabei Skandinavien in besonderem Maße verbunden, sprechen Englisch und wei-tere, insbesondere nordische Sprachen und verfügen über einzigartige Erfah-rung im internationalen Wirtschafts-verkehr. Seit unserer Gründung hat sich gezeigt, dass auch deutsche und inter-nationale Unternehmen jenseits des Nordens unseren Arbeitsstil schätzen, der für klare Handlungsempfehlungen, eine offene Kommunikation und pra-xisorientierte Lösungen steht.

Wir sind von den beiden Standor-ten in Berlin und Frankfurt am Main aus in integrierten und fachgebietsüber-greifenden Teams deutschlandweit für unsere nationalen und internati-onalen Mandantinnen tätig. Zudem ver-fügen wir über ein breites, etabliertes Netzwerk zu Kolleg:innen in Däne-mark, Finnland, Island, Norwegen und Schweden sowie in zahlreichen ande-ren Ländern und stehen deutschen Unternehmen so als direkte Schnitt-stelle zu lokalen Expert:innen zur Ver-fügung.

Unsere Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte stehen für Integrität und Exzellenz in der rechtlichen Beratung. Im Vordergrund und oberste Motivati-on bei der Beratung ist stets, für unsere Mandantinnen nachhaltige Ergebnisse zu erzielen und dabei auch die langfris-tige Perspektive der Zusammenarbeit mit den Mandantinnen im Auge zu be-halten. Wir sehen uns daher nicht nur als rechtliche, sondern auch als unter-nehmerisch denkende Berater:innen, für die das Erreichen der Ziele der Man-

dantinnen durch unternehmerisch sinnvoll gestaltete, langfristig tragfähige Lösungen im Fokus steht.

kallan ist Gründungsmitglied des Bundesverband der Wirtschaftskanz-leien in Deutschland (BWD) e.V. Auch auf diese Weise möchten wir im Aus-tausch mit den anderen in diesem Ver-band organisierten Wirtschaftskanz-leien ein jederzeit hoch qualitatives Beratungsangebot für ihre Mandantin-nen sicherstellen.

Daneben ist kallan Mitglied in wei-teren, für unsere Tätigkeit relevanten Vereinigungen wie der Schwedischen Handelskammer in der Bundesrepublik Deutschland e.V. und den Außenhan-delskammern in Dänemark, Finnland, Norwegen und Schweden.

Dienstleistungen



Unsere Mandantinnen stehen bei kallan im Mittelpunkt. Wir bieten höchste ju-ristische Kompetenz gepaart mit einer lösungsorientierten Arbeitsweise. Auch zu komplexen Fragestellungen spre-chen wir klare Handlungsempfehlungen aus. Eine vertrauensvolle Zusammen-arbeit mit unseren Mandantinnen steht für kallan im Fokus. Dazu gehört in erster Linie, dass wir für unsere Man-dantinnen erreichbar sind. Daneben ist Serviceorientiertheit ebenso wichtig wie ein gutes Projektmanagement, Ef-fizienz und transparente Vergütungs-modelle.

Unternehmens- und Managementphilosophie



kallan ist eine sogenannte „True Part-nership“-Kanzlei, was bedeutet, dass die Erlöse der Kanzlei nach einem fest-gelegten Schlüssel, und nicht nach dem Beitrag der/des Einzelnen, zwischen den Partnern verteilt werden. Dies soll sicherstellen, dass bei uns immer die oder der am besten geeignete Rechts-anwältin oder Rechtsanwalt in ein

20
16

Wir sind seit 2016 als eigenständige Kanzlei auf dem deutschen Markt präsent.



Viele kleine Schritte von immer mehr Organisationen tragen zu einem nachhaltigen Wirtschaften bei, und dabei möchten wir mitwirken und unterstützen.

Mandat eingebunden wird. Der Gedanke einer True Partnership prägt uns auch als Unternehmen und Arbeitgeber. Offene Kommunikation und Zusammenarbeit im Team stehen im Vordergrund – und dies erfahren auch unsere Mandantinnen in der Zusammenarbeit mit uns.

Unsere offene Unternehmenskultur bezieht unsere Mitarbeiter:innen mit ein und fördert ausdrücklich auch die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben sowie gleiche Aufstiegschancen für alle Mitarbeitenden.

Informationen zur Nachhaltigkeitsarbeit bei kallan und zur Berichterstattung



Dieser Nachhaltigkeitsbericht für den Zeitraum 1. Januar bis 31. Dezember 2021. Folgeberichte sollen jährlich erstellt und veröffentlicht werden.

Dieser Bericht und die Nachhaltigkeitsarbeit der Kanzlei orientiert sich an den Anforderungen der Berichtsvorgaben und Kriterien der Global Reporting Initiative (GRI) Standards. Wir streben danach, durch ständige Weiter-

entwicklung der Nachhaltigkeitsarbeit in Zukunft auch in unserem Nachhaltigkeitsbericht den GRI-Standards zu entsprechen.

Die Partnerschaft von kallan hat 2020 beschlossen, im Rahmen der Weiterentwicklung der Kanzlei insbesondere auch der Nachhaltigkeitsarbeit hohe Priorität einzuräumen. Aus diesem Grunde fand im März 2021 ein (virtuell durchgeführter) Ausbildungstag für alle Mitarbeiter:innen zu diesem Thema statt, bei dem zunächst in das Thema eingeführt wurde. Sodann wurde an der Stakeholderanalyse gearbeitet und die relevanten Kernthemen für die Nachhaltigkeitsarbeit in der Kanzlei gemeinsam identifiziert und erste Gedanken dazu ausgetauscht. Diese Arbeit wurde von einer Nachhaltigkeits-Taskforce, die aus Mitarbeiter:innen an beiden Standorten und aus verschiedenen Tätigkeitsbereichen besteht, und parallel an zwei weiteren Terminen in größeren Gruppen weitergeführt, um konkrete Maßnahmen zu erarbeiten und die Erstellung des Nachhaltigkeitsberichts vorzubereiten. Die Taskforce traf und trifft sich nach wie vor monatlich zur Abstimmung der jeweils anstehenden Maßnahmen und Fortschritte. Im Zuge dieser systemati-

NACHHALTIGKEITSBERICHT

2021

sehen Nachhaltigkeitsarbeit haben wir mehrere interne Richtlinien (z.B. die Reiserichtlinie und Richtlinie betreffend Lieferanten) überarbeitet, um konkrete Veränderungen zu erreichen.

Im Herbst 2021 konnten wir dank unserer schwedischen Herkunft sogar von Deutschland aus als erstes deutsches Unternehmen erfolgreich an der BREAKIT Impact Challenge teilnehmen. Dabei handelt es sich um eine Initiative von BREAKIT.se, einer schwedischen Wirtschafts-Nachrichtenwebseite mit Fokus auf Technologie- und Innovations-Unternehmen.

Mit dieser fünfwöchigen Challenge möchte BREAKIT Unternehmen bei ihren Bemühungen um Nachhaltigkeit unterstützen. So wurden wir während der Challenge aufgefordert, unsere Gewohnheiten zu hinterfragen und nachhaltigere Lösungen für verschiedene Bereiche unserer Kanzlei zu finden. Jede Woche wurden wir dazu vor eine neue, teilweise komplexe Aufgabe gestellt, die es im Laufe der jeweiligen Woche nachweislich zu erfüllen galt – etwas, das wir jedem Unternehmen empfehlen können, zu beginnen oder damit weiterzumachen.

Im Zuge dieses Programms haben wir beispielsweise unsere Stromlieferverträge auf Öko-Strom umgestellt und unseren CO2-Fußabdruck für das Jahr 2020 berechnet, um einen Ausgleich herbeiführen zu können. Wir sind dankbar für die Inspirationen, die wir auf diesem Weg sammeln konnten und freuen uns, dass sich immer mehr Unternehmen entschließen, nachhaltiger wirtschaften zu wollen.

Im Rahmen der Challenge haben wir auch Ideen entwickelt, wie wir unsere Mandantinnen und andere Unternehmen dafür sensibilisieren und motivieren können, sich insofern zu engagieren – viele kleine Schritte von immer mehr Organisationen tragen zu einem nachhaltigen Wirtschaften bei, und dabei möchten wir mitwirken und unterstützen.

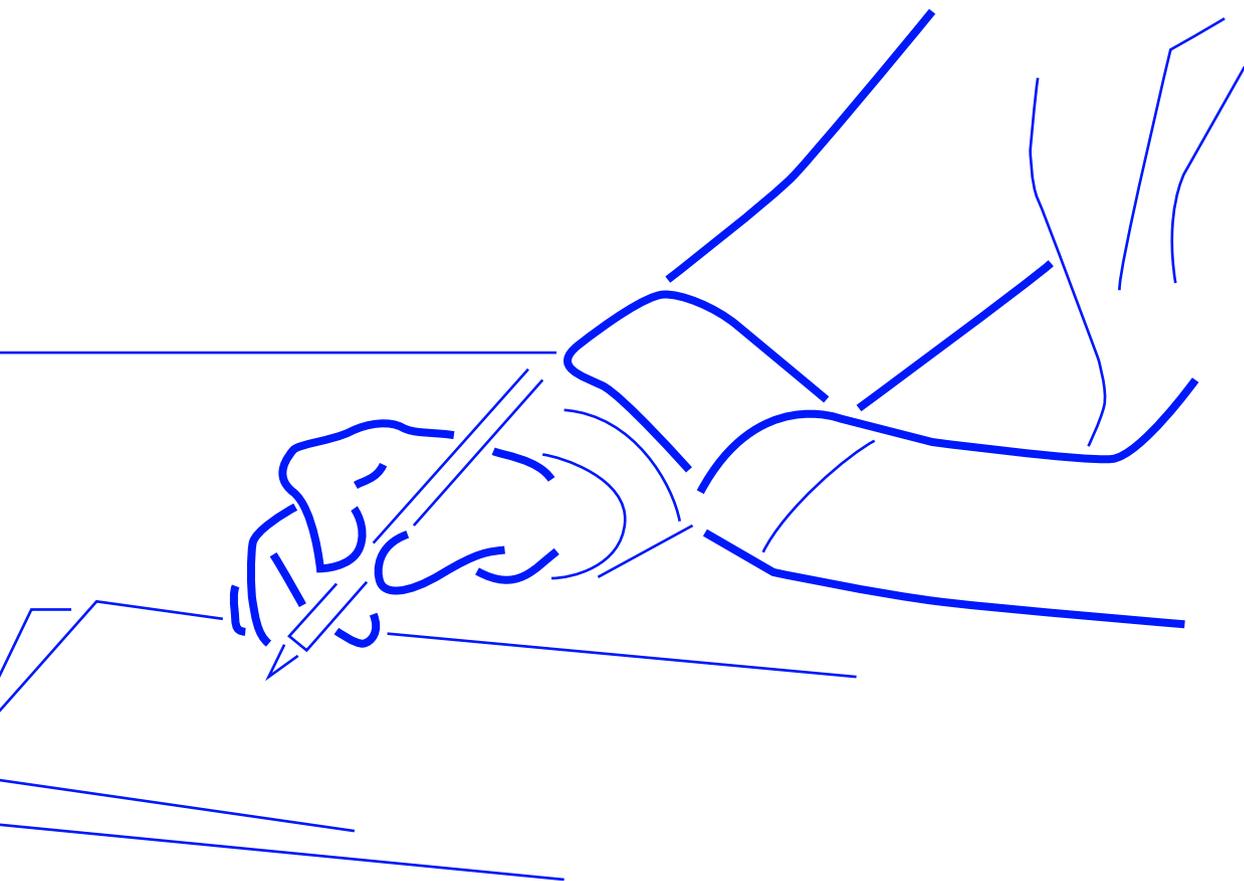
2020

Die Partnerschaft von kallan beschließt 2020, insbesondere der Nachhaltigkeitsarbeit hohe Priorität einzuräumen.



02

Umsatz



Umsatz

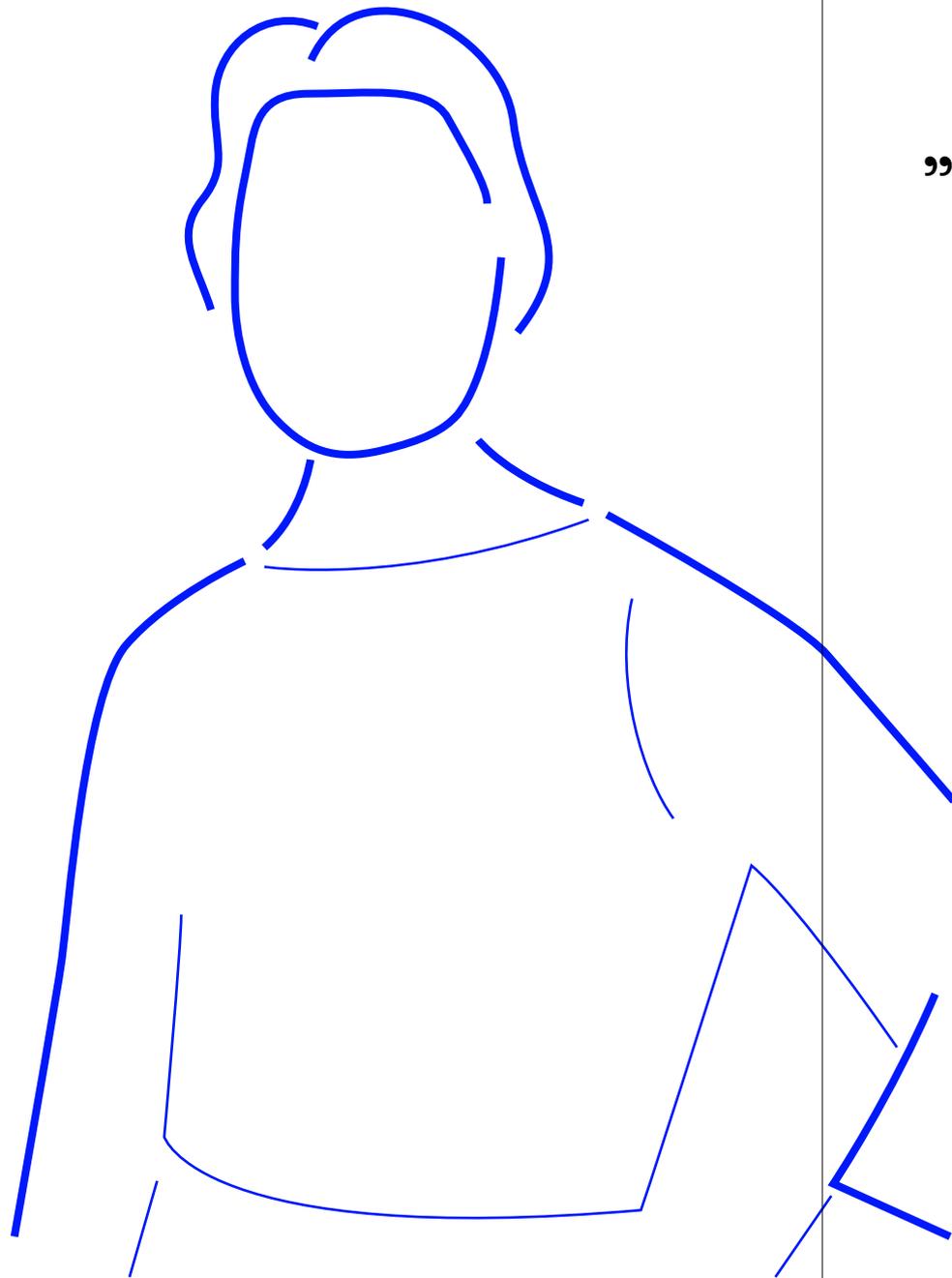


Der Umsatz von kallan ist seit Gründung der Kanzlei im Jahr 2016 stabil. Es werden keine Fremdkredite in Anspruch genommen.

90%

Über 90 % unseres Umsatzes im Berichtsjahr erzielen wir mit unserer Beratung in den folgenden fünf Bereichen: M&A und Gesellschaftsrecht (28 %), Immobilienrecht (23,3 %), Arbeitsrecht (17,5 %), Bank- und Finanzierungsrecht (13,1 %) sowie Allgemeines Wirtschaftsrecht (10,6 %).





„NACHHALTIGKEIT
BEDEUTET FÜR
UNS, MIT GUTER
RECHTSBERATUNG
UNSEREN BEITRAG
ZUR ZUKUNFTS-
SICHERUNG ZU
LEISTEN.“

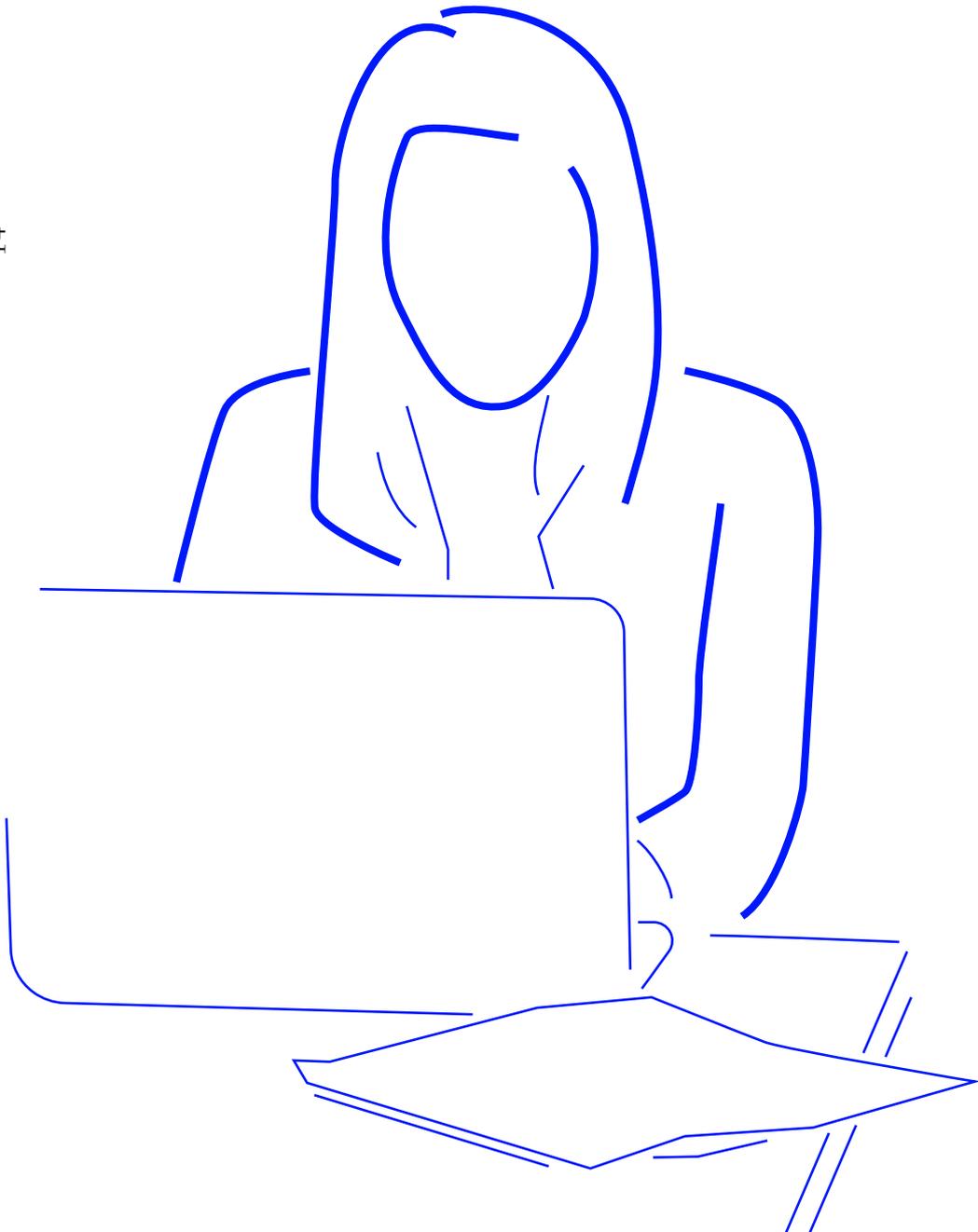
**Dr. Christina
Griebeler, M.I.C.L.,**



Rechtsanwältin,
Advokat (Sverige), Partner

03

Vorgaben



Vorgaben



Als deutsche Rechtsanwaltskanzlei ist kalkan und sind die bei kalkan tätigen Rechtsanwältin:innen an zahlreiche gesetzliche und standesrechtliche Vorgaben für ihre Tätigkeit gebunden. Hierzu zählen unter anderem die Bundesrechtsanwaltsordnung (BRAO), die Berufsordnung für Rechtsanwälte (BORA), die Fachanwaltsordnung (FAO), das Rechtsanwaltsvergütungsgesetz (RVG) und die vom Rat der Europäischen Anwaltschaften (CCBE) herausgegebenen Berufsregeln für anwaltliche Berufsträger in der Europäischen Union.

Eine Rechtsanwältin, die außerdem als Advokat in Schweden zugelassen ist, unterliegt zusätzlich den für schwedische Advokaten geltenden berufsrechtlichen Regelungen, die in der Satzung, der Berufsordnung sowie den Rechnungslegungsvorschriften der Schwedischen Anwaltskammer (Sveriges advokatsamfund) festgelegt sind.

Die Verhinderung von Interessenkonflikten, die Trennung von Mandantengeldern von den Geldern der Kanzlei sowie die Verhinderung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung sind dabei zentrale Aspekte. Zu diesen Themenkomplexen bestehen bei kalkan jeweils interne Richtlinien und Routinen, die regelmäßig aktualisiert werden und zu denen interne Schulungen stattfinden.

BRAO

Bundesrechtsanwaltsordnung

BORA

Berufsordnung für Rechtsanwälte

FAO

Fachanwaltsordnung

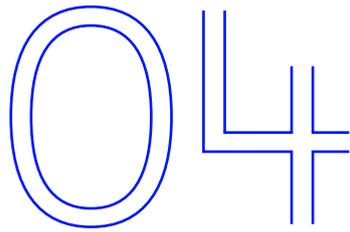


RVG

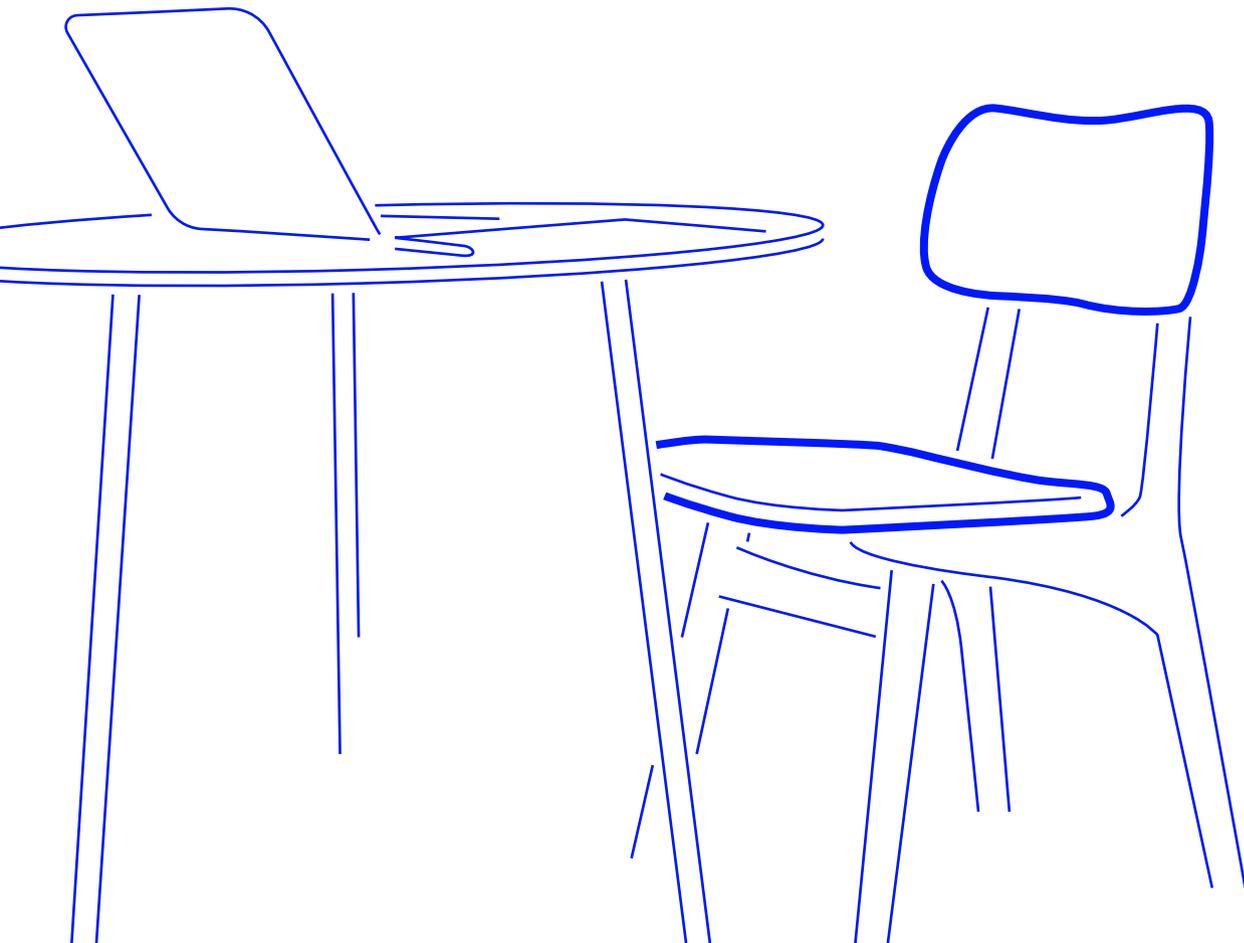
Rechtsanwaltsvergütungsgesetz

CCBE

Berufsregeln des Rats der Europäischen Anwaltschaften



Mitarbeitende – Arbeitsumfeld – Mandantinnen –
Lieferanten und Dienstleister – Gesellschafterin und
Unternehmensführung



Mitarbeitende



Im Jahr 2021 waren bei Kallan 13 (FTE 8,81) angestellte Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte neben den fünf (FTE 5,00) Gesellschafter-Geschäftsführer:innen tätig, insgesamt sechs Anwältinnen (FTE 4,02) und zwölf Anwälte (FTE 9,80). Hinzu kamen ein (FTE 1,00) kaufmännischer Leiter, zwei (FTE 0,75) Buchhalterinnen, eine (FTE 1,00) IT-Fachkraft und 6 (FTE 4,58) Assistentinnen.

Je ein Rechtsanwalt und eine Rechtsanwältin, zwei Buchhalterinnen sowie 6 Assistentinnen arbeiteten in Teilzeit und insgesamt zwei Mitarbeitende waren zumindest teilweise in Elternzeit.

Eine weitere Rechtsanwältin und ein weiterer Rechtsanwalt sowie eine Bankkauffrau waren 2021 als freie Mitarbeitende für Kallan tätig. Kallan beschäftigte 2021 zudem einen Referendar und zwei wissenschaftliche Mitarbeitende.

Die laufenden Urlaubsansprüche der Mitarbeitenden wurden im Jahr 2021 zu 90 Prozent genutzt. Im Berichtszeitraum gingen die krankheitsbedingten Fehlzeiten um 30,1 Prozent gegenüber dem Vorjahr zurück.

Arbeitsumfeld



Bei der Rekrutierung und der Entwicklung der Mitarbeitenden achten wir auf Vielfalt und Diskriminierungsfreiheit und arbeiten aktiv an einer ausgewogenen Struktur im Team.

Im Rahmen der juristischen Ausbildung nehmen unsere Mitarbeiter:innen sowohl an ausgewählten externen als auch an regelmäßigen internen Veranstaltungen teil. Einmal wöchentlich werden in einer Videokonferenz aktuelle juristische Fragestellungen besprochen und im Rahmen von regelmäßigen Ausbildungstagen vertieft. Sprachkenntnisse können in englischen, rechtsspezifischen und in skandinavischen Sprachkursen vertieft werden.

Zum Wochenbeginn wird das gesamte Team in einer Videobesprechung zu den aktuellen Entwicklungen und Neuigkeiten in der Kanzlei informiert. Abwesende können im Nachgang eine Aufzeichnung ansehen. Wer möchte, kann die Woche am Freitagnachmittag im gemeinsamen Video-Café ausklingen lassen.

Im Rahmen der Karriereentwicklung finden Jahresgespräche mit allen Mitarbeiter:innen statt, bei denen gemeinsam zurück und nach vorne geschaut wird und die individuellen Ziele und Pläne für das kommende Jahr festgelegt werden.

Mandantinnen



Als Wirtschaftskanzlei berät Kallan ganz überwiegend gewerbliche Mandantinnen:

94,7 % unserer Mandantinnen im Berichtszeitraum waren Unternehmen, während der Anteil von Privatpersonen bei nur ca. 5,3 % lag. Bei den Unternehmen dominierten im Berichtszeitraum wie auch in den Jahren zuvor mittelständische und große Unternehmen – aber wir beraten auch börsennotierte Unternehmen sowie, in sehr seltenen Fällen, die öffentliche Hand. Viele unserer Mandantinnen sind langjährige Dauer-Mandantinnen.

Der Großteil unserer im Berichtszeitraum aktiven Mandantinnen ist in Deutschland (ca. 47,1 %) und in Schweden (ca. 39,9 %) ansässig. Von den (ca. 52,9 %) ausländischen Mandantinnen sind insgesamt ca. 87 % in der Europäischen Union und ca. 13 % in einem Drittstaat ansässig.

Bei den Unternehmen beträgt der im Berichtszeitraum aktive Anteil deutscher Mandantinnen ca. 46,5 %, ca. 46,8 % sind in der EU ansässig und ca. 6,7 % kommen aus Drittstaaten. Die wenigen Privatpersonen, die wir im Berichtszeitraum beraten haben, kommen überwiegend aus Deutschland: Deren Anteil beträgt ca. 57,1 % und der Anteil der ausländischen Pri-

28



Unser Team besteht aus 28 fest angestellten Mitarbeitenden unterschiedlicher Disziplinen.

vatpersonen verteilt sich mit 33,3 % auf EU-Mitgliedsstaaten und 9,5 % auf Drittländer.

Lieferanten und Dienstleister



Als Dienstleistungsunternehmen haben wir vergleichsweise wenige Lieferanten und Dienstleister. Hierzu zählen vor allem Vermieter, IT-Dienstleister sowie Lieferanten von Büromaterial und Catering. Im Rahmen der Nachhaltigkeitsarbeit und auch der BREAKIT Impact Challenge haben wir alle Lieferanten und Dienstleister ausgewertet und zahlreiche Veränderungen vorgenommen.

Hierzu zählten zunächst einmal die Überprüfung von vorhandenen und die Erstellung neuer Richtlinien, die Vorgaben für die Beschaffung bei kallan geben, um unseren Ressourcenverbrauch zu reduzieren. Die Richtlinien für Reisen, Catering und weitere Dienstleister wurden bereits oder werden noch aktualisiert.

Unsere IT-Dienstleister sind u.a. nach ISO 27001 zertifiziert um ein nachhaltiges und stabiles, sicheres Informationssicherheitsmanagement zu gewährleisten.

Gesellschafterin und Unternehmensführung



Gesellschafterin von kallan ist die kallan GbR, der die fünf Gesellschafter-Geschäftsführer:innen angehören, davon zwei Frauen und drei Männer. Diesen obliegt als Geschäftsführer:innen auch die partnerschaftliche Unternehmensführung.

5

Fünf Gesellschafter-Geschäftsführer:innen gehören der kallan GbR an – zwei Frauen und drei Männer.

94,7%

94,7% unserer Mandantinnen im Berichtszeitraum waren Unternehmen.

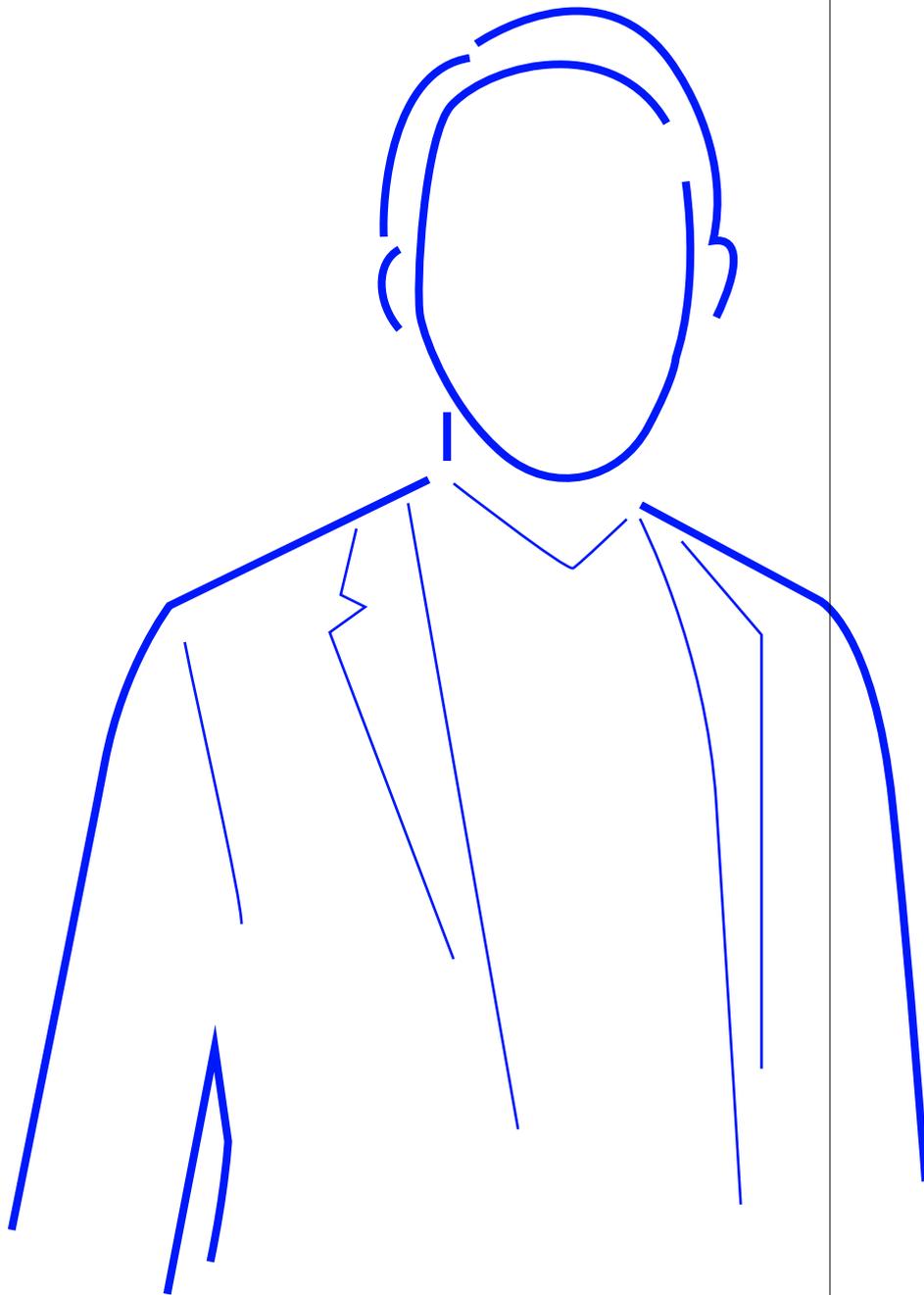
47,1%

47,1% unserer aktiven Mandantinnen sind in Deutschland ansässig.

87%

87% unserer ausländischen Mandantinnen sind in der Europäischen Union ansässig.



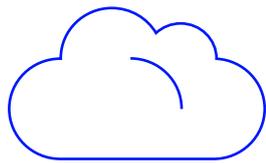


„WIR HABEN ALLE
GEWOHNHEITEN
UND ABLÄUFE IN
UNSERER KANZLEI
HINTERFRAGT.“

Sven
Cordes,
→

Rechtsanwalt

Neben den oben genannten Richtlinien haben wir – auch unter Berücksichtigung der Ergebnisse der Gruppenarbeiten – zahlreiche Verbesserungsmöglichkeiten im Kanzlei-
alltag identifiziert und mit der Umsetzung begonnen.



CO2-Fußabdruck



Wir ermitteln unseren jährlichen CO2-Fußabdruck, um einen Ausgangswert zu haben, an denen sich die zukünftigen Verbesserungen messen und Ziele festlegen lassen können. Im Rahmen der BREAKIT Impact Challenge haben wir uns verpflichtet, den CO2-Fußabdruck für 2020 auszugleichen.



Reisen



Im Herbst 2021 wurde eine neue Reiserichtlinie implementiert, die festlegt, dass jede Reise auch unter Nachhaltigkeitsgesichtspunkten durchzuführen und zu planen ist. Dabei ist zunächst zu überlegen, ob die Reise tatsächlich notwendig ist oder ob sie durch ein virtuelles Meeting ersetzt werden kann.

Innerhalb Deutschlands reisen wir an Orte, die gut angebunden sind, grundsätzlich nur noch mit der Bahn und nur im Einzelfall mit dem PKW. Wir kompensieren den CO2-Ausstoß aller Flugreisen ins Ausland.



Büros, Ausstattung und Material



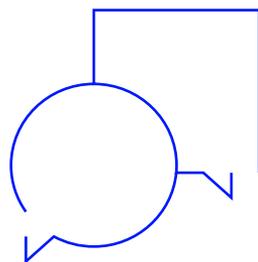
Der Strombezug wurde an beiden Standorten auf TÜV-zertifizierten Ökostrom umgestellt. Grundsätzlich wird nur noch Recyclingpapier verwendet und der Papierverbrauch wird durch die elektronische Aktenführung fortlaufend reduziert.

Die bei der Produktion und Verwendung unserer Drucker und Multifunktionsgeräte entstehenden CO2-Emissionen kompensieren wir durch die Unterstützung eines Klimaschutzprojektes in Marokko über ClimatePartner (11419-2204-1005).

Die Heizungen verfügen über automatische Temperaturregulierungssysteme; die Klimaanlage sind nur während der Büro-

zeiten in Betrieb. In Frankfurt am Main kann für Transporte in der Frankfurter Innenstadt ein Kanzeleifahrer genutzt werden.

Den Mitarbeitenden stehen an den Büroarbeitsplätzen ergonomische Bürostühle und größtenteils höhenverstellbare Tische sowie augenfreundliche, große Bildschirme zur Verfügung.



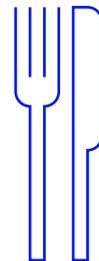
Interne Kommunikation



Uns ist es wichtig, das Team regelmäßig über die Nachhaltigkeitsarbeit zu informieren und fortlaufend weitere Ideen und Anregungen aus dem Team zu erhalten und uns dazu auszutauschen.

Dabei soll insbesondere auch darüber aufgeklärt werden, warum bestimmte Ideen bisher nicht umgesetzt werden konnten – wie beispielsweise der Umstieg von Mineral- auf Leitungswasser, da die Wasserqualität an beiden Standorten nicht hinreichend gut ist – und welche Maßnahmen, teilweise auch auf Anregung aus dem Team, in die

Wege geleitet oder auch schon umgesetzt wurden.

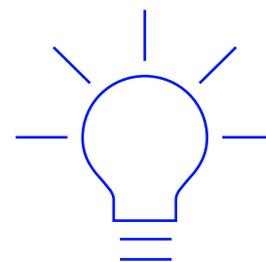


Catering



Für Catering und Bezug von Lebensmitteln und Getränken wird derzeit eine Richtlinie erarbeitet, wonach stets auf die Kriterien biologisch, regional/saisonal und fairtrade sowie die Vermeidung von Verpackungsmüll zu achten ist.

Bei Getränken wird Mehrweg-Glas der Vorzug vor Plastik gegeben und bei Veranstaltungen und Events auf die vorgenannten Kriterien sowie auf vegetarische/vegane sowie nicht-alkoholische Angebote und Alternativen geachtet.



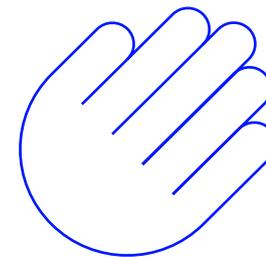
Weitere Projekte



Im Rahmen unserer weiteren Nachhaltigkeitsarbeit wollen

wir Konzepte für die Entsorgung und Weiterverarbeitung von gebrauchten Gegenständen entwickeln und sämtliche Bereiche des Büroalltags weiter auswerten und optimieren. Hierzu zählt insbesondere ein effektives Bestellmanagement und Lagerhaltung, um nur das vorzuhalten, was wirklich benötigt wird.

Zu den weiteren anstehenden Themen gehören beispielsweise die Beleuchtung in den Büros und die energieeffiziente Nutzung der Kühlschränke.



kallan in der Gesellschaft



Neben der Mandatsarbeit ist kallan auch ehrenamtlich aktiv. Dabei handelt es sich insbesondere um die ehrenamtliche Mitarbeit in Organisationen wie etwa in den Vorständen der Schwedischen Anwaltskammer (Sveriges advokatsamfund), des Deutsch-Nordische Juristenvereinigung e.V., des Schwedische Handelskammer in der Bundesrepublik Deutschland e.V. und des Frauen in

der Immobilienwirtschaft e.V. Die vorgenannten Organisationen unterstützen wir auch, teilweise pro bono, in rechtlichen Fragestellungen.

Daneben wird kallan ab 2022 beginnen, ausgewählte Unternehmen, die mit ihrer Tätigkeit Bäume in heimischen Forsten pflanzen oder sich für den Zugang zu sauberem Trinkwasser für alle Menschen einsetzen, zu besonderen Anlässen finanziell zu unterstützen. Diese beiden Organisationen haben wir auch aufgrund des Bezuges zum Wasser ausgewählt, das für kallan wegen der Ableitung des Kanzleinamens von „källan“, dem schwedischen Wort für Quelle, eine besondere Bedeutung hat.



